



ประกาศเทศบาลตำบลปทุมรัตน์
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ จำนวน ๓ อัตรา อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลปทุมรัตน์จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ดังรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

สังกัดสำนักปลัด

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองช่าง

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา (ขับรถยกกระเช้า) (ผู้มีทักษะ)
จำนวน ๑ อัตรา

สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกขยะ) (ผู้มีทักษะ)
จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ หมวด ๑ ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในวันสมัครฯ ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย
(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรหาเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.ท.กำหนด (รายละเอียดแนบท้าย ๑ - ๓)

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล จะต้องเป็นผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร (รายละเอียดแนบท้าย ๑-๓)

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

- (๑) ใบสมัคร (ขอรับได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล)
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา (ไม่จำกัดวุฒิ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๖) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี (สำหรับพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๙) หนังสือรับรองทักษะในการขับรถมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๐) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล อย่างละ ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และไม่มีสิทธิ์ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปทุมรัตน์

๕.วัน เวลา และสถานที่การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๖. เงื่อนไขในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อาจไม่รับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลปทุมรัตน์จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครจำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๓-๕๘๗-๑๒๒ หรือทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลปทุมรัตน์

๙. วัน เวลา สถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการปรนัย ทดสอบความสามารถ ทักษะ และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐:๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ชั้น ๒

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบปรนัย และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ เว็บไซต์เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ทดสอบความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบปรนัย ๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน

๒. ทดสอบความรู้ ความสามารถความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และ สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๑๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนแต่ละสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะได้รับการจ้างจากเทศบาลตำบลปทุมรัตน์

๑๔. ระยะเวลาการจ้างและสิทธิประโยชน์

พนักงานจ้างตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละสามปี โดยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับผู้ที่มีการปฏิบัติงานดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเหมาะสมตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการและเทศบาล และมีสิทธิจะได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ อีก เช่น ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลางาน ,ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เป็นต้น

๑๕. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๕.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ดร้อยเอ็ดเท่านั้น และการทำสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละสามปี และอาจจะมีการต่อสัญญาจ้างได้อีกไม่เกินครั้งละสามปี และให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๑๕.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร โดยผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. ที่กำหนด

๑๖. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๖.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับจากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

๑๖.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นได้ไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๖.๓ ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้
- (๒) ผู้นั้นไม่สามารถมารายงานตัวเพื่อรับการจ้าง ภายในเวลาที่กำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบไม่น้อยกว่า ๓ วัน นับแต่วันที่ทางไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่สั่งจ้างในตำแหน่งที่เลือกสรรได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมารถ จันทโรสภา)
นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปทุมรัตน์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สังกัด สำนักปลัดเทศบาล)
ลงวันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ขับรถยนต์ส่วนกลาง ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ แก้ไขข้อขัดข้อง
เบื้องต้นของรถยนต์ส่วนกลาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่ และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก
๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น และได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี (มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง)

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท ต่อเดือน
- ครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท ต่อเดือน
- รวมค่าตอบแทน ๑๑,๔๐๐.-บาท

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปทุมรัตน์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถยกกระเช้า) (สังกัด กองช่างเทศบาล)
ลงวันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถยกกระเช้า)

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถยกกระเช้า) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี (มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง)

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท ต่อเดือน
- ครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท ต่อเดือน
- รวมค่าตอบแทน ๑๑,๔๐๐.-บาท

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปทุมรัตน์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)
(สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
ลงวันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เคยปฏิบัติงานนั้น และได้รับใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี (มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง)

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๕๐๐.- บาท ต่อเดือน
- ครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.-บาท ต่อเดือน
- รวมค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.-บาท

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปทุมรัตน์
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปทุมรัตน์
ลงวันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปทุมรัตน์

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. ทดสอบความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบปรนัย ๑๐๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน

๒. ทดสอบความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยการสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และ สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น
