



ประกาศเทศบาลตำบลปทุมรัตน์
เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสายเพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพิจารณาต่อสัญญาจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยใช้ประกอบกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับงานบริหารบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๘) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับระหว่างวันที่ **๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘**

๒. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทน **(หนึ่งขั้น)** จะต้องมีการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน ดังนี้

- จำนวนการลาทุกประเภทไม่เกิน ๒๓ วัน (ยกเว้นลาพักผ่อน)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ
- มีผลการปฏิบัติงานดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดี

๒.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือคณคว่ำหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การคณคว่ำหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๒.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๒.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๒.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียังเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๒.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๓. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นค่าตอบแทน (ครั้งขึ้น) จะต้อง มีผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการหกเดือน ดังนี้

- จำนวนการลาทุกประเภทไม่เกิน ๒๓ วัน (ยกเว้นลาพักผ่อน)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๗๐%

๔. การขาดราชการ โดยไม่มีเหตุอันควรให้คิดคำนวณหักเงินเดือน ค่าตอบแทน หรือค่าจ้างตาม จำนวนวันที่ขาดราชการ

๕. เวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๖. การลงเวลามาปฏิบัติงานหลังเวลา ๐๘.๓๐ น.(ขีดเส้นแดง) ให้ถือว่ามาสาย

๗. กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกิน จำนวนวันหรือครั้งที่กำหนด ตามข้อ ๓. แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลอันควรในแต่ละแห่งการลา และการมาปฏิบัติของงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

๘. เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ จะนำผลการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานมา เป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ของพนักงาน เทศบาล และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสามารถ จันทรโสภา)

นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์