



คำสั่งเทศบาลตำบลปทุมรัตน์

ที่ ๑๖๐ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมรัตน์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์	กรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์	กรรมการ
๕. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์	กรรมการ
๖. ประธานสภาเทศบาลตำบลปทุมรัตน์	กรรมการ
๗. รองประธานสภาเทศบาลตำบลปทุมรัตน์	กรรมการ
๘. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๙. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๑. ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๓. ผอ.กองการศึกษา	กรรมการ
๑๔. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๕. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๖. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๗. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจและหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คัดกรองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

Adib

(นายสามารถ จันทรโสภา)
นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์



DO's and Don't



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don't

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม นะครับ

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ และงดรับ จดให้ของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ได้ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ และงดรับ จดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) โดย นายสามารถ จันทร์โสภา นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์ ได้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของพนักงานตลอดจนผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น



