



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปทุมรัตน์

ที่ รอ. ๕๒๙๐๑.๑/๘๘ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนิน "โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔"

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์

เรื่องเดิม

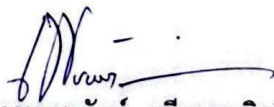
ตามที่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ได้ดำเนิน "โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปทุมสโรภาส วัดสระปทุม อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นั้น

ข้อเท็จจริง

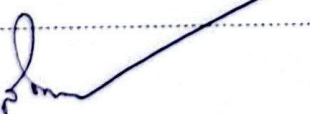
บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ซึ่งผลการดำเนินโครงการพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ทั้งนี้ การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนิน "โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวเพชรรัตน์ ทวีวรรณกิจ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางสำราญ เกาพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล

.....
.....


(นางวิไลลักษณ์ วรวิเศษ)
รองปลัดเทศบาล

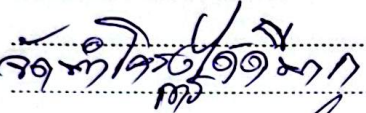
ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวิ วรวิเศษ)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี


.....
.....


(นายสามารถ จันทโรสภา)
นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์



รายงาน

โครงการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร
เทศบาลตำบลปทุมรัตน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จัดทำโดย

งานอำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด
เทศบาลตำบลปทุมรัตน์
อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการที่งานอำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีวินัย และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ อันจะนำไปสู่การให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

การดำเนินโครงการครั้งนี้ มุ่งเน้นให้บุคลากรของเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ

งานอำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปทุมรัตน์หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในการนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นางสาวเพชรรัตน์ ทวีวรรณกิจ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัด เทศบาลตำบลปทุมรัตน์
ผู้จัดทำ

บทนำ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานราชการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น การที่องค์กรจะขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ให้ประสบความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ และได้รับความไว้วางใจจากประชาชนนั้น ปัจจัยสำคัญที่สุดคือ "บุคลากร" ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 รวมถึงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องมีมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบในภาครัฐ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดสำคัญที่สะท้อนถึงระดับธรรมาภิบาลขององค์กร

เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และนโยบาย No Gift Policy (การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่) จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ขึ้น เพื่อหล่อหลอมและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล อันเป็นรากฐานสำคัญของการบริหารงานภาครัฐที่มีคุณภาพและยั่งยืนต่อไป

รายงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

① วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร
2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
4. เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ

หน้าที่

② เป้าหมายของโครงการ

- ▶ เชิงปริมาณ จำนวน 90 คน
- ▶ เชิงคุณภาพ
ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

③ กลุ่มเป้าหมาย

- ▶ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

④ วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

- ① ประชุมวางแผน
- ② จัดอบรม
- ③ ดำเนินกิจกรรม โดยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ และการอภิปรายธรรม
 - แนวทางปฏิบัติ No Gift Policy
 - การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
 - ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - หลักธรรมพื้นฐานสำหรับข้าราชการท้องถิ่น
 - คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานภาครัฐ
 - การประยุกต์ใช้หลักธรรมในงานเทศบาล
- ④ ประเมินผล

⑤ ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ 30 เดือนเมษายน พ.ศ. 2569 ระยะเวลา 1 วัน

⑥ สถานที่ดำเนินโครงการ

ณ วัดสระปทุม อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

๗) งบประมาณ

จากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ หน้า 24 (8/66) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ งบประมาณตั้งไว้ 20,000 บาท โอนเพิ่ม 30,000 บาท ตามบัญชีโอนเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ครั้งที่ 4 ประกาศเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 รวมงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน 50,000 บาท งบประมาณคงเหลือจำนวน 50,000 บาท

๘) ผลการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย 90 คน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 ของกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

ผลลัพธ์เชิงพฤติกรรมและองค์กร

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อบุคลากรและองค์กร ดังนี้

1) ด้านองค์กร : ช่วยสนับสนุนให้เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง และส่งผลดีต่อแนวโน้มคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี 2569 ในตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและนโยบาย No Gift Policy

2) ด้านบุคลากร :

- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย และจรรยาบรรณของข้าราชการเพิ่มมากขึ้น สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

- บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

- บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการประชาชน มีความสุภาพ เป็นธรรม และให้บริการด้วยความเต็มใจ ส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลปทุมรัตน์มากยิ่งขึ้น

- หน่วยงานสามารถเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โดยภาพรวม โครงการดังกล่าวสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์เชิงบวกต่อทั้งบุคลากรและองค์กร อันนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานภาครัฐที่มีคุณภาพ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

๙) ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

1. บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ เนื่องจากติดภารกิจราชการและภารกิจในการให้บริการประชาชน ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งหมด

2. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมมีจำกัด ส่งผลให้การจัดกิจกรรมบางส่วนไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มรูปแบบ หรือใช้เวลาในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและทำกิจกรรมกลุ่มได้ไม่เพียงพอ

3. บุคลากรบางส่วนยังขาดความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

10) ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เห็นควรมีข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป ดังนี้

1. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอทุกปี เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรอย่างยั่งยืน
2. ควรเพิ่มรูปแบบกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ เช่น การอภิปรายกลุ่ม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และกิจกรรมกรณีศึกษา เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ควรกำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมให้เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างเต็มที่
3. ควรสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการดำเนินโครงการให้เพียงพอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดกิจกรรมและเชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
4. ควรส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างแท้จริง

11) สรุปผลโครงการ

การดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย และจรรยาบรรณของข้าราชการเพิ่มมากขึ้น มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้อย่างเหมาะสม ส่งผลเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทั้งนี้ เทศบาลตำบลปทุมรัตน์จะนำข้อเสนอแนะและผลการดำเนินงานไปพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป เพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมและ การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป

ในการประเมินโครงการนี้ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบประเมินความพึงพอใจเพื่อเก็บข้อมูล มีคำถาม 3 ส่วน ประกอบด้วย

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป
- ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจที่มีต่อกิจกรรม
- ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 76 คน จำแนกเป็น

• ชาย	จำนวน 26 คน	คิดเป็น 34.21 %
• หญิง	จำนวน 50 คน	คิดเป็น 65.79 %

1.2 วุฒิการศึกษา

• ม.6/ ปวช.	จำนวน	23	คน	คิดเป็น	30.26 %
• ปวส./อนุปริญญา	จำนวน	4	คน	คิดเป็น	5.26 %
• ปริญญาตรี	จำนวน	32	คน	คิดเป็น	42.11 %
• ปริญญาโท	จำนวน	17	คน	คิดเป็น	22.37 %
• ปริญญาเอก	จำนวน	-	คน	คิดเป็น	-

1.3 อายุ

• 20 - 30 ปี	จำนวน	3	คน	คิดเป็น	3.95 %
• 31 - 40 ปี	จำนวน	10	คน	คิดเป็น	13.16 %
• 41 - 50 ปี	จำนวน	36	คน	คิดเป็น	47.37 %
• 51 - 60 ปี	จำนวน	22	คน	คิดเป็น	28.95 %
• 61 ปีขึ้นไป	จำนวน	5	คน	คิดเป็น	6.58 %

การประเมินความบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
บุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำหนดลักษณะการให้น้ำหนักคะแนน
ออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับ 5	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด	ค่าเฉลี่ย	4.51 - 5.00
ระดับ 4	หมายถึง	พึงพอใจมาก	ค่าเฉลี่ย	3.51 - 4.50
ระดับ 3	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง	ค่าเฉลี่ย	2.51 - 3.50
ระดับ 2	หมายถึง	พึงพอใจน้อย	ค่าเฉลี่ย	1.51 - 2.50
ระดับ 1	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.50

ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจในรายการกิจกรรม N = 76

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					N	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	S.D	เกณฑ์ การประเมิน
	5	4	3	2	1					
1. รูปแบบกระบวนการจัดโครงการ /กิจกรรม	44	30	2	-	-	76	4.55	91.05	0.55	มากที่สุด
2. ความรู้ความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	46	28	2	-	-	76	4.58	91.58	0.54	มากที่สุด
3. ความเหมาะสมของสถานที่	55	18	3	-		76	4.68	93.68	0.54	มากที่สุด
4. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	52	21	3	-		76	4.64	92.89	0.55	มากที่สุด
5. การบริการอาหาร และเครื่องดื่ม	55	16	5	-		76	4.66	93.16	0.60	มากที่สุด
6. นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ได้	53	20	3	-		76	4.66	93.16	0.55	มากที่สุด
7. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	60	16	-	-		76	4.76	95.79	0.41	มากที่สุด
รวม							4.65	93.05	0.54	มากที่สุด

จากตารางสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
จำนวนผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด $N = 76$ คน สามารถสรุปผลในภาพรวมและรายด้าน ได้ดังนี้

ภาพรวมผลการประเมิน

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของการจัดโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้อยู่ในระดับ “ มากที่สุด ” โดยมีค่าเฉลี่ยรวมอยู่ที่ 4.65 (คิดเป็นร้อยละ 93.05)
และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานรวม (S.D.) อยู่ที่ 0.54 แสดงให้เห็นว่าความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นไปในทิศทางเดียวกันและพึงพอใจสูงมาก

สรุปผลรายด้าน (เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย)

เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการประเมินผลอยู่ในระดับ “มากที่สุด” ในทุกรายการ โดยสามารถเรียงลำดับตามความพึงพอใจได้ดังนี้ :

1. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม (อันดับ 1) : มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดอยู่ที่ 4.76 (ร้อยละ 95.79) สะท้อนว่าโครงการนี้สร้างความประทับใจในภาพรวมแก่ผู้เข้าร่วมได้อย่างดีเยี่ยม
2. ความเหมาะสมของสถานที่ (อันดับ 2): มีค่าเฉลี่ย 4.68 (ร้อยละ 93.68) แสดงว่าสถานที่จัดกิจกรรมมีความพร้อม สะดวก และเอื้อต่อการทำกิจกรรม
3. การบริการอาหาร เครื่องดื่ม และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (อันดับ 3 ร่วม) : มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.66 (ร้อยละ 93.16)
 - ด้านอาหารและเครื่องดื่มได้รับคำชมเชยในเกณฑ์ดีเยี่ยม
 - ผู้เข้าร่วมมั่นใจว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้จากกิจกรรมไปใช้ประโยชน์จริงได้
4. ความเหมาะสมของระยะเวลา (อันดับ 5) : มีค่าเฉลี่ย 4.64 (ร้อยละ 92.89) การบริหารเวลากิจกรรมและเนื้อหาทำได้กระชับและลงตัว
5. ความรู้ความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร (อันดับ 6) : มีค่าเฉลี่ย 4.58 (ร้อยละ 91.58) วิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาได้เป็นอย่างดี
6. รูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม (อันดับ 7) : ถึงแม้จะอยู่อันดับสุดท้ายแต่ยังคงอยู่ในเกณฑ์ “มากที่สุด” โดยมีค่าเฉลี่ย 4.55 (ร้อยละ 91.05)

ข้อสังเกตเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนา (Insight)

➢ จุดเด่นที่สุด : บรรยากาศโดยรวมและการเลือกสถานที่จัดงานเป็นสิ่งที่ผู้เข้าร่วมประทับใจมากที่สุด (ไม่มีผู้ใดประเมินให้คะแนน 1- 2 เลย และคะแนนส่วนใหญ่อยู่ในระดับ 5)

➢ ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดครั้งต่อไป : ในส่วนของ “รูปแบบกระบวนการจัดกิจกรรม” และ “วิทยากร” แม้จะได้คะแนนสูงมากที่สุดแล้ว แต่หากเทียบในตารางถือเป็นจุดที่มีค่าเฉลี่ยน้อยกว่าด้านอื่นเล็กน้อย ในการจัดครั้งหน้าอาจลองเพิ่มกิจกรรมกลุ่มแบบมีส่วนร่วม (Interactive) หรือปรับรูปแบบ Flow ของงานให้ไหลลื่นขึ้นอีกนิด ก็จะทำให้โครงการสมบูรณ์แบบยิ่งขึ้นครับ

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยรวมสรุปได้ ดังนี้

- 1) ควรจัดนอกสถานที่ เช่น อำเภอหนองพอก พระธาตุนาดูนจังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดกาฬสินธุ์
- 2) เพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรมโดยจัดให้มีการฝึกปฏิบัติธรรม
- 3) เป็นโครงการที่ดี ให้ความรู้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และชีวิตประจำวันได้
- 4) เป็นโครงการที่ดี มีประโยชน์และมีสาระ สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีต่อส่วนรวมและสังคม



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้การบริหารราชการแผ่นดินต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน ประกอบกับ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลในการจัดทำบริการสาธารณะและพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้า ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม รวมทั้ง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ยังได้กำหนดแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อพัฒนาและปลูกฝังค่านิยมที่ดี เสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักกฎหมาย อำนาจหน้าที่และนโยบายของภาครัฐ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๔ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ประกอบด้วย

▶ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รวม
 จำนวน ๔๐ คน

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ และการอภิปรายธรรม

- แนวทางปฏิบัติ No Gift Policy
- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- หลักธรรมพื้นฐานสำหรับข้าราชการท้องถิ่น
- คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานภาครัฐ
- การประยุกต์ใช้หลักธรรมในงานเทศบาล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ระยะเวลา ๑ วัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดสระปทุม อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปทุมรัตน์

๙. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ หน้า ๒๔ (๘/๖๖) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โอนเพิ่ม ๓๐,๐๐๐ บาท ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๔ ประกาศ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รวมงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท รายการค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก. ท้ายโครงการ

๑๐. ติดตามและประเมินผล

๑๐.๑ ประเมินจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาการร่วมกิจกรรมของกลุ่มเป้าหมาย

๑๐.๒ แบบประเมินความพึงพอใจ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

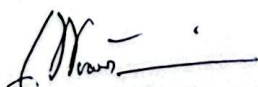
๑๑.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อองค์กรและประชาชน

๑๑.๒ บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมในการทำงานที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๑๑.๓ องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๑.๔ ลดโอกาสและความเสี่ยงในการเกิดปัญหาการทุจริต และการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเพชรรัตน์ ทวีวรรณกิจ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นางสำราญ เกาพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางวิไลลักษณ์ วรวิเศษ)
รองปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี

(ทวิ วรวิเศษ)
ปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสามารถ จันทรโสภา)
นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตน์

ณ ห้องประชุมปทุมสโรภาส วัดสระปทุม ตำบลบัวแดง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๐ น.
: ถวายภัตตาหารเพลพระวิทยากร ๑๑.๐๐ – ๑๑.๑๐ น.
: ชุดสีขาวสุภาพ หรือเสื้อสีขาว กางเกงหรือกระโปรงสีสุภาพ

สแกนด้วย CamScanner

ใบลงทะเบียน

คณะกรรมการ และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลปทุมรัตน์

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันพฤหัสบดีที่ 30 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมปทุมสโรภาส วัดสระปทุม อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			08.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	
1	นายสามารถ จันทโรสภา	นายกเทศมนตรี			
2	นางสาวอัจฉรา ชินวูธ	รองนายกเทศมนตรี			
3	นายทองสุข เผือกสีสุก	รองนายกเทศมนตรี			
4	นางบุญมี ลาศา	เลขานุการนายกเทศมนตรี			
5	นางบุญมี บาลศิริ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี			
6	นางสาวศศิธร ชอบขาย	ประธานสภาเทศบาล			
7	นายขมภู โคโยธา	รองประธานสภาเทศบาล	—	—	
8	นางสมพิศ อุดมแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาล			
9	นางเพ็ญศรี ทุมภา	สมาชิกสภาเทศบาล			
10	นางภาวิณี เกรียงศรี	สมาชิกสภาเทศบาล			
11	นางกาญจนา พาเจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล			
12	นางสาวหนูกัณ ปาสารักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล	—	—	
13	นางอำพร จันทโรสภา	สมาชิกสภาเทศบาล			
14	นายจิรายุ สหวรักษ์	สมาชิกสภาเทศบาล			
15	นายบัณฑิต คชะแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาล		—	
16	นายพงศกร ลุนแดง	สมาชิกสภาเทศบาล			
17	นายวรวิทย์ สะเดา	สมาชิกสภาเทศบาล	—	—	

ใบลงทะเบียน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลปทุมรัตน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันพฤหัสบดีที่ 30 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมปทุมสโรภาส วัดสระปทุม อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			08.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	
1	ว่าที่ร.ต.ทวี วรวิเศษ	ปลัดเทศบาล			
2	นางวิไลลักษณ์ วรวิเศษ	รองปลัดเทศบาล			
	หน่วยตรวจสอบภายใน				
3	นายกรุงสยาม แสงปาก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			
	สำนักปลัด				
4	นางสำราญ เกาพันธ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด			
5	นางเจษฎา บุญชุม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง			
6	นางสาวเพชรรัตน์ ทวีวรรณกิจ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ			
7	นางสาวอมรรัตน์ ทูทุมมา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
8	นางสาวสิริณภัทร อานไมล์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
9	นางสาวปานิษฐา บัวเผื่อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
10	นางสาวโกลัญญา ศรีญาณิศา	นักทรัพยากรบุคคล			
11	นางพัฒน์ โพธิ์โสภา	นักพัฒนาชุมชน			
12	นางสุรภา ทะวะลี	นักพัฒนาชุมชน			
13	พ.จ.ต.วิทยา สาระถิ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
14	นายยุทธศักดิ์ ธงงาม	นักวิชาการเกษตร			
15	นายพิชพงศ์ สิงห์เสนา	นักประชาสัมพันธ์			
16	นางสาวนฤมล สารผล	นิติกร			
17	นางสาวปทุม ตราสิงห์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร			
18	พ.อ.อ.ทรงเดช ประดิษฐ์จา	เจ้าพนักงานเทศกิจ			
19	พ.จ.ต.กรวิชัย บุญศรี	เจ้าพนักงานธุรการ			
20	นายพลาว์ฉน์ ศรีจานเหนือ	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ			
21	นายสำเริง ผิวผา	พนักงานดับเพลิง			
22	นายวิชัย สีนจักษ์	พนักงานดับเพลิง			
23	นายมนตรี สีทอง	พนักงานขับรถยนต์			
24	นางไกรสร โคตุทา	คนงานทั่วไป			
25	นายปฏิภาณ ชัยลาภ	พนักงานดับเพลิง			
26	นายกฤษณะ มณีภาค	พนักงานดับเพลิง			
27	นายโอภาส มาตแก้ว	พนักงานดับเพลิง			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			08.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	
	กองคลัง				
28	นางนงลักษณ์ อินทวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง			
29	นางสาวลัดดาวรรณ มูลลิขิต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง			
30	นายอำนาจ ดั่งวงโพธิ์	นักวิชาการคลัง			
31	นายศักดิ์ดา บุญยะวุฒิ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
32	นางสาววรรณมน จันทร์โสภ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
33	นางสาวปิยาภรณ์ จำปีกลาง	เจ้าพนักงานพัสดุ			
34	นางสาวอุไรรัตน์ อ่อนเรือง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
35	ส.อ.ชาญชัย พึ่งหนู	เจ้าพนักงานธุรการ			
36	นางสมเจตน์ ลาภอาษา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
37	นายโกสินทร์ เจริญศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			
	กองช่าง				
38	นายกำพล เศษลือ	ผู้อำนวยการกองช่าง			
39	สิบโทยุทธศักดิ์ แสนจันทร์	นายช่างไฟฟ้า			
40	นายวิศรุต บุภักดี	วิศวกรโยธา			
41	นางสาวละเอียด พวงศรี	เจ้าพนักงานธุรการ			
42	นายวัชร ดงวัง	นายช่างเครื่องกล			
43	นายจิตรกร จันทร์ฝาง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			
44	นางศรีนญา ดีไร่	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
45	นายสันติ ศรีจันทะเนือ	พนักงานงานขับรถยกกระเช้า			
46	นายเด่น วรวิเศษ	คนสวน			
47	นายรินทร์ วรวิเศษ	คนสวน			
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
48	นางสายจิตต์ ประโยชน์สิริกุล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข			
49	นางสาวรวงทอง หนันดุน	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข			
50	นางสาวสายฝน น้อยสุพรรณ	พยาบาลวิชาชีพ			
51	นางรัชฎาภรณ์ พรหมจันทร์	นักจัดการงานทั่วไป			
52	นางนวลฉวี บุภักดี	นักวิชาการสาธารณสุข			
53	นายสุนันท์ จุมพลา	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ			
54	นายบวร ธงงาม	คนงานประจำกองสาธารณสุข			
55	นายดำเนิน แสงจันทร์	คนงานประจำรถขยะ			
56	นายอดุล ไทยโสภ	คนงานประจำรถขยะ			
57	นายสดีไส ผลผาเลิศ	คนงานกวาดถนน			
58	นายสว่าง นามฟาง	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			08.00 - 12.00 น.	13.00 - 16.00 น.	
	กองการศึกษา				
59	นายปฐมพงษ์ ไชยพิมพ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา			
60	นายชัยธนา ประสงค์ทรัพย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา			
61	นางนิสยากร โคตรคำ	นักวิชาการศึกษา			
62	นางรมณัญญาภัทร์ แสนจันทร์	นักวิชาการศึกษา			
63	นายรัชชัย มาศิลป์	นักจัดการงานทั่วไป			
64	นางบัวผัน มีบุญมาก	ครู			
65	นางศิริณญา หงสโตดา	ครู			
66	นางสาวสาวิตรี วรวิเศษ	ครู			
67	นางราตรี ดงวัง	ครู			
68	นางสาวพัชรินทร์ ธูมา	ครู			
69	นางสมพร นามหงษา	ผู้ดูแลเด็ก			
70	นางอุบลรัตน์ วิชัยวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก			
71	นางชุตานา สุตติ	ผู้ดูแลเด็ก			
72	นางสาวจิราวรรณ ทำดี	ผู้ดูแลเด็ก			14
73	น.ส.จิตตายุธ วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
74	น.ส.ศิริกมล มาลัย	ช่างเทคนิค			
75	น.อ.ชพ พันธ์ทองหล่อ	ช่างเทคนิค			
76	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
76	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
77	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
78	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
79	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
80	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
81	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
82	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
83	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
84	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
85	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
86	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
87	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
88	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			
89	น.อ.อัมพร วัฒนากุล	ช่างเทคนิค			16











