



คำสั่งเทศบาลตำบลปทุมรัตน์

ที่ ๓๓/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลเมืองร้อยเอ็ดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนาของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. นายสามารถ จันทโรสภา	นายกเทศมนตรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวอัจฉรา ชินวุธ	รองนายกเทศมนตรี	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายชมภู โคโยธา	ประธานสภาเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. ว่าที่ร้อยตรีทวี วรวิเศษ	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๗. นางวิไลลักษณ์ วรวิเศษ	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๘. นางสาวารายุ เภาพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๙. นางนงลักษณ์ อินทวงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๑๐. นายกำพล เศษลือ	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวจิตต์ ประโยชน์สิริกุล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวไพรวรรณ จันโส	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๓. นางเจษฎา บุญชุม	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวเพชรรัตน์ ทวีวรรณกิจ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการ
๑๕. พ.จ.ต.สุวิทย์ โสหนองบัว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๑๖. นายกรุงสยาม แสงปาก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวโกศลัญญา ศรีญาณิศาน	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/เลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

- ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

- ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

- หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

๗. จัดทำรายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม

๘. ดำเนินการอื่นใดตามคณะทำงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสามารถ จันทร์โสภาก)

นายกเทศมนตรีตำบลปทุมรัตต์

การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสน
เกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

DO'S & DON'T

แนวทางการปฏิบัติตน ทางจริยธรรม

DO'S

- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล
- มุ่มมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ

- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล

- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ
- ส่งเสริมสนับสนุนให้มี การปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทะนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญ ยั่งยืน

DON'T

- ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด
- ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

- ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
- ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนวยความสะดวกต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง

- ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
- ไม่คิดขวางการทะนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง



เทศบาลตำบลปทุมรัตน์ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ วัดสระปทุม อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยการบรรยายให้ความรู้ การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ เจริญปัญญา กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

◆ หลักสูตรการอบรม

- การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา นำพาไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ มีจิตสำนึกที่ดี ปราศจากการทุจริต
- การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจัดการ เจริญปัญญา กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ มีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลปทุมรัตน์ มีกระบวนการทัศน์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และสัมฤทธิ์ผล ตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด



